

Accueil / Interviews / Cinq questions

open
OPEN

Secteur :
SSII
Effectif :
3,700 salariés
Chiffre d'affaires :
290 millions d'euros

Découvrir l'entreprise

Postes à pourvoir

Déposer votre C.V.

Retour

Cinq questions à : **Sandrine Cortes,** DRH, OPEN



La chronique
Compétences Radio



Mediarh.com : Qu'est-ce qui caractérise votre entreprise ?

Sandrine Cortes : OPEN, Société informatique dans le top 10 des SSII françaises exerce ses trois métiers - Conseil, Ingénierie Applicative et Infrastructures Services - en conjuguant professionnalisme (Qualité et Méthode, un haut niveau de compétence et de couverture des domaines technologiques, une capacité industrielle française et internationale, une politique RH structurée et motivante) ; innovation (panel de contrats sur les trois métiers, maîtrise des technologies de pointe dans les domaines émergents dont la TMA, TRA, M2M, dématérialisation, TV numérique) et proximité à travers une organisation intégrée au plus près des centres de décision et de production de ses clients.

Avec près de 3 700 collaborateurs en France et à l'international, OPEN se positionne comme un acteur de la Performance des Directions Informatiques des grandes entreprises françaises.

Afin de répondre aux enjeux de fiabilité, de pertinence métier et de compétitivité, OPEN a développé une expertise pointue dans les offres industrielles (TRA/TMA, Agilité, Cloud Services, Virtualisation,...), les offres technologiques (Multimédia/Mobilité, Machine To Machine, Open Source), et les offres fonctionnelles (Sécurité, Monétique, Dématérialisation,...).

A quel besoin répond votre recrutement ?

Après avoir intégré à ce jour plus de 330 collaborateurs depuis Janvier 2010 et afin de soutenir sa croissance organique, OPEN reconduit en 2011 un important plan de recrutement pour accompagner les enjeux de ses clients Grands Comptes et renforcer son maillage hexagonal, conformément à son plan stratégique.

800 nouveaux collaborateurs seront ainsi intégrés en 2011, et ce sur tout le territoire national étendu à la Belgique, à la Hollande et au Luxembourg.

Quels sont les postes à pourvoir ?

Les candidats diplômés d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou universités avec notamment des compétences très ciblées sont les principaux profils recherchés.

Les postes à pourvoir sont notamment des Ingénieurs d'études, Ingénieurs concepteurs, Ingénieurs systèmes / réseaux, Administrateurs de bases de données, Architectes fonctionnels et techniques, Urbanistes, Concepteurs fonctionnels, Consultants en management junior et senior, Chefs de projet et Directeurs de projet.

Dans ce cadre, la maîtrise des technologies suivantes est recherchée: .NET, Java - J2ee - J2me, Java - Android - Iphone, FPGA - VHDL - C++, Oracle - Unix, Business Object - BI - Informatica - Quality Center, Systèmes Unix - Windows, double compétence : Java - Mainframe.

Quelles sont les valeurs à partager ?

Dans le cadre de son développement et de la définition de son portrait de marque, OPEN a identifié cinq valeurs d'entreprise que partage l'ensemble de ses collaborateurs : Pertinence, Audace, Ethique & Responsabilité, Passion et l'Engagement.

Ces valeurs servent tout à la fois une ambition, « être un acteur de référence » par sa taille, par sa valeur industrielle et par son état d'esprit, et une vocation, « créateur de valeur à visage humain », qui s'inscrit dans une stratégie à long terme car la valeur ajoutée d'OPEN s'exprime aussi et particulièrement au travers de celle de ses collaborateurs.

Pour donner tout son sens à notre valeur Ethique & Responsabilité, OPEN est fortement engagée dans une démarche cohérente de Responsabilité Sociétale au travers d'actions de développement durable, porteuse de sens et de fierté professionnelle et également par le renforcement de son programme Diversité, illustré par de nombreux engagements comme l'intégration de collaborateurs en situation de handicap.

Quels sont les plus que vous offrez à ceux que vous souhaitez recruter ?

Rejoindre OPEN, c'est avant tout :

- participer à des missions à forte valeur ajoutée, à un choix de projets stratégiques organisés autour de composantes métiers, technologiques, organisationnelles de premier plan. OPEN compte parmi ses clients les grandes références des secteurs de la banque, de la finance de marché, des opérateurs télécoms, de l'industrie et des services ;
- bénéficier d'un suivi de proximité réalisé par le manager tout au long des projets afin d'assurer à nos collaborateurs un cadre optimal de développement de son savoir-faire, d'un suivi ressources humaines tout aussi important car il garantit un accompagnement de l'employabilité sur le long terme en offrant un cadre professionnel de gestion de compétences et de carrière ;
- une évolution de carrière à la hauteur de l'exigence et de l'implication de nos collaborateurs à réussir les projets qui leur sont confiés. Notre engagement mutuel, notre volonté commune de réussir permettra de participer pleinement à l'expansion croissante de l'entreprise en France et à l'international. OPEN s'engage à chaque instant à donner les moyens de s'accomplir et de réaliser pleinement son projet professionnel
- enfin, notre engagement se caractérise par le positionnement de nos collaborateurs au premier plan car OPEN a pleinement conscience que la richesse de notre entreprise au quotidien, ce sont EUX!