

SSII

OPEN s'enrichit de nouveaux talents

Forte d'une nouvelle identité et portée par le dynamisme du marché, la société de services en ingénierie informatique OPEN poursuit depuis l'an dernier un plan de recrutement ambitieux pour accompagner les enjeux de ses clients Grands Comptes. OPEN s'affirme ainsi comme un acteur économique régional incontournable.



Désormais au Top 10 des SSII françaises, OPEN se positionne comme un acteur de la Performance des Directions Informatiques des grandes entreprises françaises. Elle occupe également le rang de 6ème acteur régional (source : P.A.C.).

Présente à Lyon, Grenoble, Saint-Etienne et Aix en Provence, elle emploie plus de 600 personnes dans la région et prévoit d'intégrer 100 nouveaux collaborateurs en 2011. OPEN, qui compte 3 500 collaborateurs à fin 2010 et entend recruter plus de 800 personnes en France et en Belgique, articule son offre autour de trois métiers : Conseil, Ingénierie Applicative et Infrastructures Services.

Alors qu'à Lyon les secteurs du Transport, Banque-Assurance et Santé se révèlent très porteurs, à Grenoble, le marché est tiré par le positionnement technologique de la SSII en direction des grands comptes, dans les domaines des Télécom, de l'Industrie et de l'Energie. Le savoir-faire d'OPEN en technologies web, embarqué et électronique a conduit naturellement l'entreprise à organiser ses expertises au sein d'un centre de compétences Machine to Machine. Sa vocation est de traiter l'ensemble des projets M2M. Ce centre à technologies innovantes tra-

duit l'évolution de l'offre de services informatiques, qui intègre aujourd'hui un volet R&D. « L'intérêt est de développer un niveau d'excellence dans les solutions apportées à nos clients », explique Olivier Dervyn, responsable du centre de compétences M2M. Ces nouvelles activités à forte valeur ajoutée, qui intéressent les métiers de la Santé, de l'Energie ou des Transports, lui permettent d'accompagner ses clients sur des projets stratégiques.

Evolution professionnelle

En interne, cette montée en compétences offre aux collaborateurs l'opportunité de valoriser leur carrière. Etoffée, l'offre métier a été formalisée à travers un référentiel, à partir duquel chacun peut se positionner dans une dynamique d'évolution professionnelle. La croissance organique permet à OPEN de déployer un vaste choix de profils ouverts aux recrutements. Ainsi, elle recherche des assistants maîtrise d'ouvrage, des chefs de projets expérimentés, des ingénieurs étude et conception sur les technologies Java/J2E, portails Open Source, Microsoft Silverlight et DotNetNuke ou encore sur du développement mobile et OSGI.

Pour Florence Gayet, responsable RH Rhône-Alpes Sud-Est, il importe que le collaborateur se reconnaisse pleine-

ment dans les valeurs de l'entreprise : pertinence, audace, éthique & responsabilité, passion et engagement. Ces valeurs servent tout à la fois une ambition, « être un acteur de référence » par sa taille, par sa valeur industrielle, par son état d'esprit, et une vocation, « créateur de valeur à visage humain », qui s'inscrit dans une stratégie à long terme ; la performance d'OPEN s'exprime aussi au travers de celle de ses collaborateurs.

Rejoindre OPEN, c'est avant tout, participer à des missions à forte valeur ajoutée, à un choix de projets stratégiques. C'est également bénéficier d'un suivi de proximité réalisé par le manager et par les ressources humaines garantissant un accompagnement de l'employabilité sur le long terme ; enfin, c'est une évolution de carrière à la hauteur de l'exigence et de l'implication de ses collaborateurs à réussir les projets qui leur sont confiés. « Open a pleinement conscience que sa richesse au quotidien, ce sont ses collaborateurs ! », précise Florence Gayet. Légende photo : OPEN prévoit d'intégrer 100 nouveaux collaborateurs en 2011

OPEN

10, avenue Lavoisier - 38 330 Montbonnot
Tel : +33 4 76 61 62 62 - Fax : +33 4 76 61 62 61
www.open-groupe.com
<http://recrutement.open-groupe.com/>